

Le territoire du CLPE Le Puy-en-Velay

Les chiffres clés :

	Le Puy-en-Velay	Auvergne-Rhône-Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	96 495	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+0,2%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	30%	35%
Population active (15-64 ans) :	42 548	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	68%	68%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2023) :	24 219	2 487 094
Evolution en 2023 :	+0,1%	+0,5%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	10 500	1 206 902
Evolution annuelle :	-6%	-5%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	5 000	492 484
Evolution annuelle :	+2%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	63%	64%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2024) :	65%	57%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	5,6%	6,4%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin mars 2025 :	6 712	629 795
Evolution annuelle :	+5%	+7%
Part ayant au moins un frein identifié :	33%	31%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de mars 2024 à février 2025) :	1 073	101 560
Hors CPF autonome :	570	49 943
L'accès à l'emploi après formation :		
	71%	69%
Taux d'accès à l'emploi		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024 :	40%	41%

Données socio-économiques :



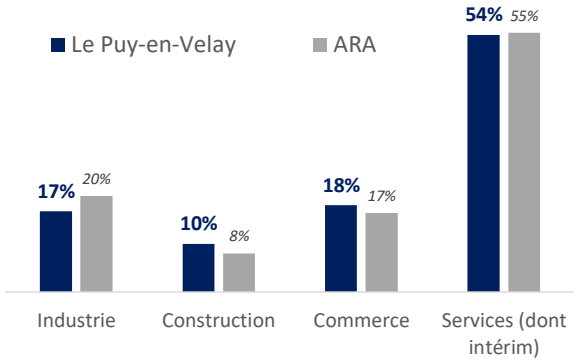
	Le Puy-en-Velay	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	96 495	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+0,2%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+2,0%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	-1,8%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	50	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	31%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	30%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	43%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	19%	20%
Part de familles monoparentales	13%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	24 680 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	41%	48%
Population active (15-64 ans)	42 548	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	68%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	39%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	50%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	66%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss*, 2023)



	Le Puy-en-Velay	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	4 129	-0,6%	17%	20%
Construction	2 462	-1,1%	10%	8%
Commerce	4 457	+0,1%	18%	17%
Services (dont intérim)	13 171	+0,6%	54%	55%
TOTAL	24 219	+0,1%	100%	100%

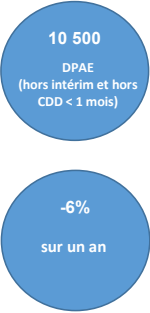


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

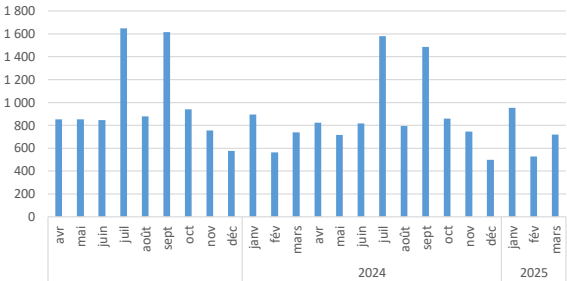
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2023	%
Commerce, réparation d'automobiles	4 457	18%
Action sociale et hébergement médico-social	3 380	14%
Construction	2 462	10%
Activités pour la santé humaine	1 667	7%
Activités de services administratifs et de soutien	1 461	6%
Transports et entreposage	1 270	5%
Hébergement et restauration	1 143	5%
Industries agro-alimentaires	946	4%
Industrie des plastiques et autres produits non minéraux	847	3%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	738	3%

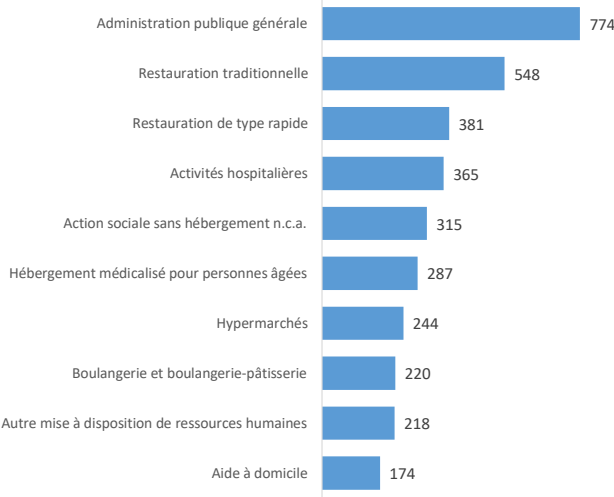
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul avril 2024 à mars 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



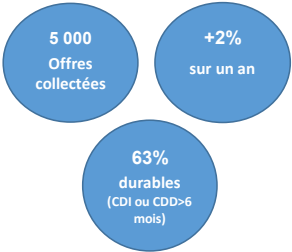
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



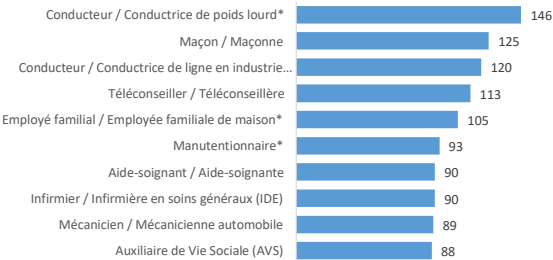
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
22430001200016	DEPARTEMENT DE LA HAUTE LOIRE	8411Z	Administration publique générale	298
26430284500013	CENTRE HOSPITALIER DU PUY	8610Z	Activités hospitalières	210
34255976200196	ASS DEP POUR EMPLOI ET FORMATION	7810Z	Activités des agences de placement de main-d'œuvre	166
26430395900011	MAISON DE RETRAITE FOYER VERT BOCAGE	8730A	Hébergement social pour personnes âgées	104
77560372300013	CAISSE PRIMAIRE ASSURANC	8430A	Activités générales de sécurité sociale	96
20007341900018	COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU PUY-	8411Z	Administration publique générale	95
41040946000970	AUCHAN HYPERMARCHÉ	4711F	Hypermarchés	91
34305086000034	ACTION ET ENTRAIDE EN HAUTE LOIRE	7830Z	Autre mise à disposition de ressources humaines	81
80330292600024	BCD	5610C	Restauration de type rapide	77
38038685400133	CR CREDIT AGRICOLE MUTUEL LOIRE HTE LOIF	6419Z	Autres intermédiations monétaires	69

Les offres déposées à France Travail (cumul d'avril 2024 à mars 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
95206648800018		7022Z	Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	676
45132990804708	CRIT INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	517
42995529711971	MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	454
43399935618210	RANDSTAD	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	331
84813198300027		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	169
77563330800033	CTRE HOSPITALIER STE MARIE	8610Z	Activités hospitalières	143
83131774800018	ABALONE TT PUY EN VELAY	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	92
77914594500076	AMAELES HAUTE LOIRE	8810A	Aide à domicile	91
26430284500013	CTRE HOSPITALIER LE PUY - EMILE ROUX	8610Z	Activités hospitalières	55
89948905800011	ADEQUAT INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	52

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

65%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2024 (établissements interrogés en novembre 2023 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2024)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2022, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
					Intensité d'embauches	Lien formation- emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
F1704	Manœuvre bâtiment	133	2,2	5	5	3	3	4	4	1
D1401	Assistant commercial / Assistante commerciale	433	2,1	5	5	5	1	1	1	2
F1703	Maçon / Maçonne	246	2,1	5	5	4	2	4	3	3
A1416	Agriculteur / Agricultrice	109	2,0	5	5	2	2	3	4	3
J1501	Aide-soignant / Aide-soignante	1 014	1,9	5	3	5	5	4	4	5
I1604	Mécanicien / Mécanicienne automobile	229	1,9	5	5	4	1	4	3	4
D1402	Commercial / Commerciale grands comptes et entreprises	400	1,8	5	2	5	1	2	5	3
G1605	Plongeur officier / Plongeuse officière de cuisine	32	1,8	5	5	1	2	5	4	1
F1603	Plombier / Plombière	182	1,8	5	4	4	2	3	2	4
K1301	Accompagnateur médico-social / Accompagnatrice médico-sociale	321	1,7	5	2	5	5	4	3	5

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

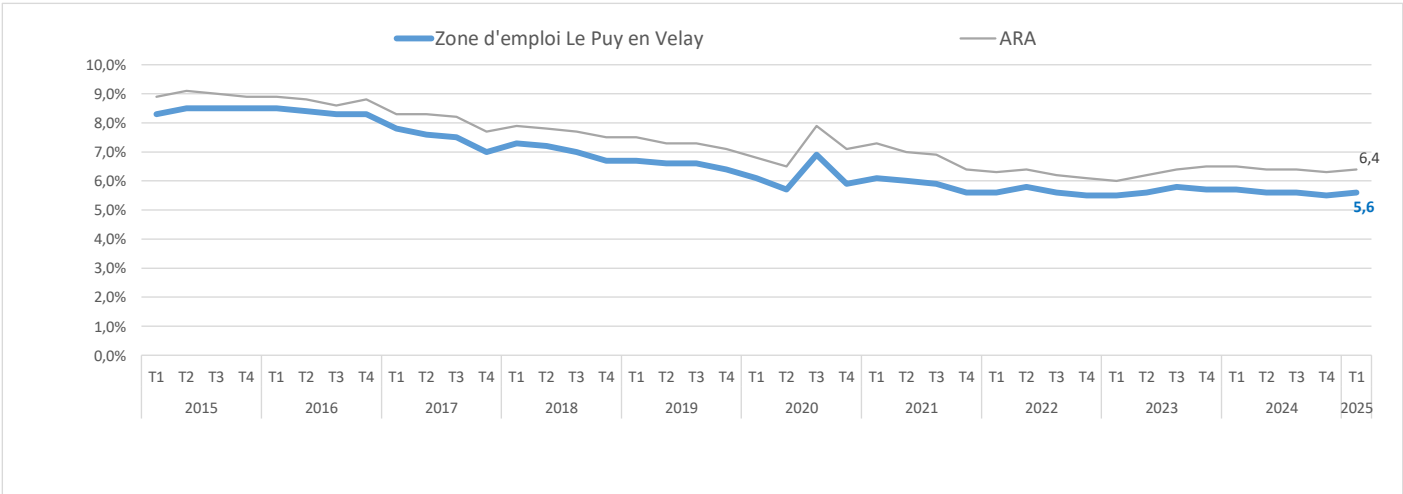
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à mars 2025 – Source INSEE)



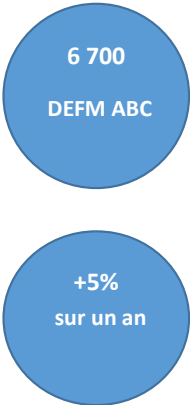
***RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

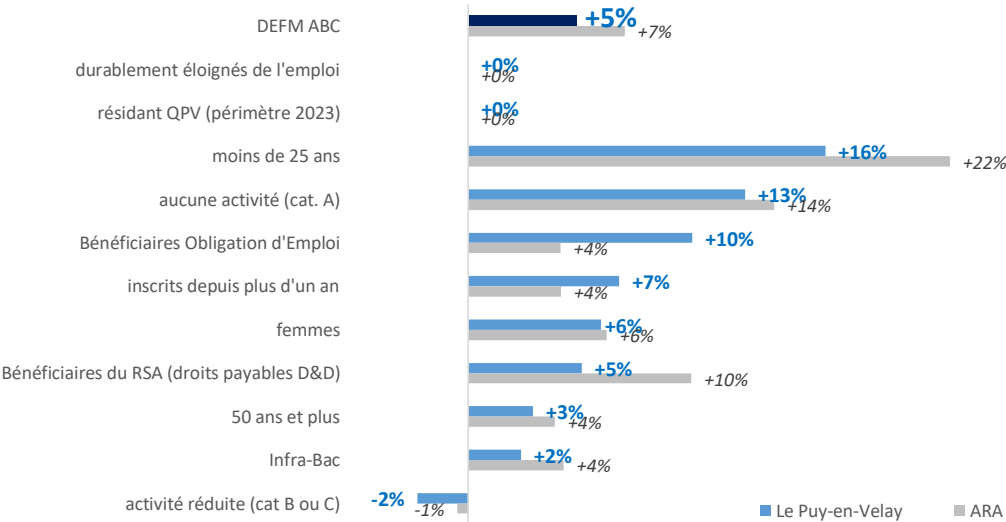
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin mars 2025)

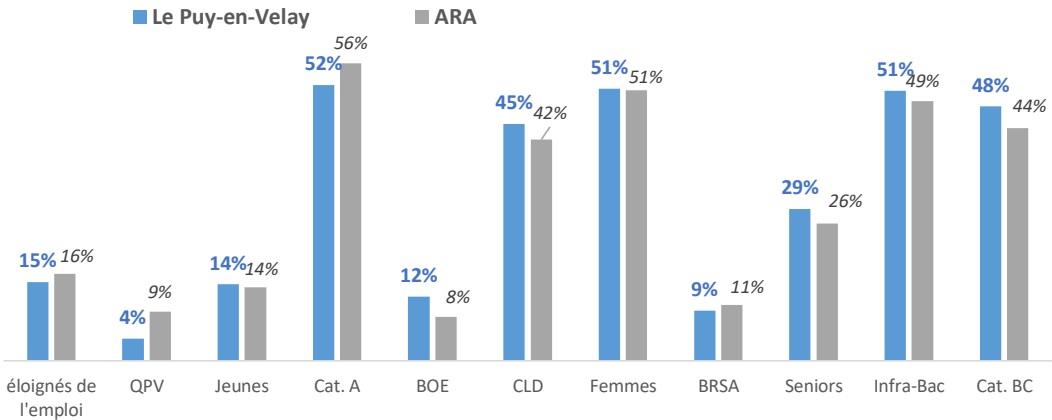


	Le Puy-en-Velay			Pour comparaison : ARA	
	mars-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	6 712	100%	+5%	100%	+7%
durablement éloignés de l'emploi	994	15%	nd	16%	nd
résidant QPV (périmètre 2023)	282	4%	nd	9%	nd
moins de 25 ans	967	14%	+16%	14%	+22%
aucune activité (cat. A)	3 492	52%	+13%	56%	+14%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	812	12%	+10%	8%	+4%
inscrits depuis plus d'un an	2 994	45%	+7%	42%	+4%
femmes	3 443	51%	+6%	51%	+6%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	633	9%	+5%	11%	+10%
50 ans et plus	1 923	29%	+3%	26%	+4%
Infra-Bac	3 415	51%	+2%	49%	+4%
activité réduite (cat B ou C)	3 220	48%	-2%	44%	-1%
Accompagnement Global	65	1%	-8%	2%	-6%

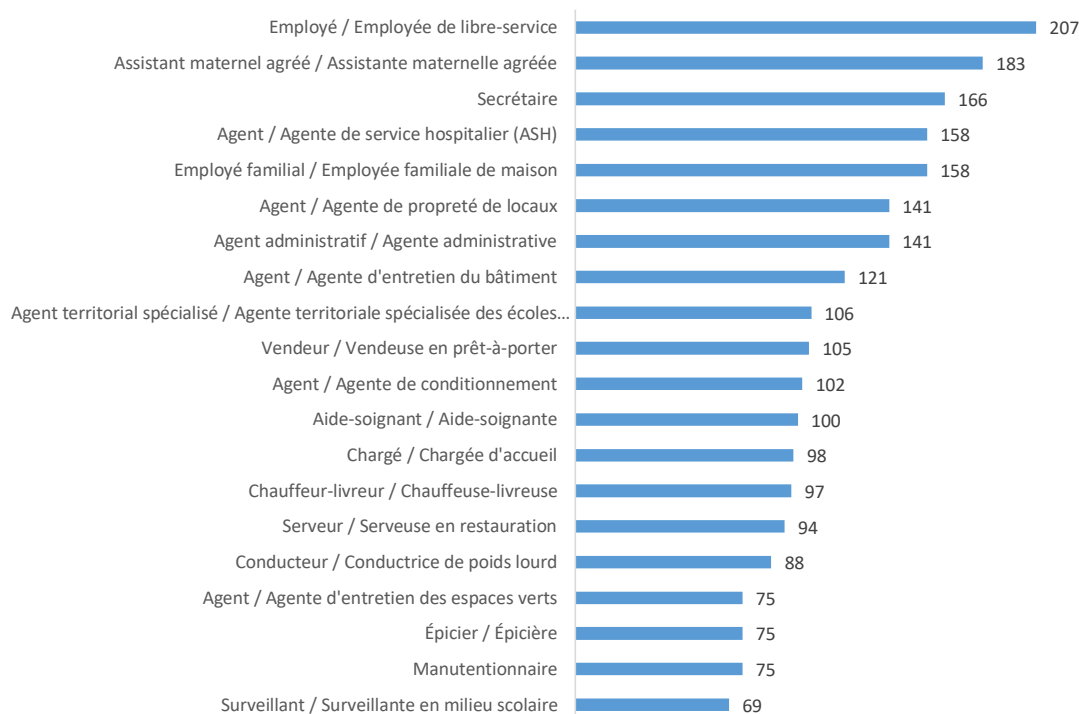
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



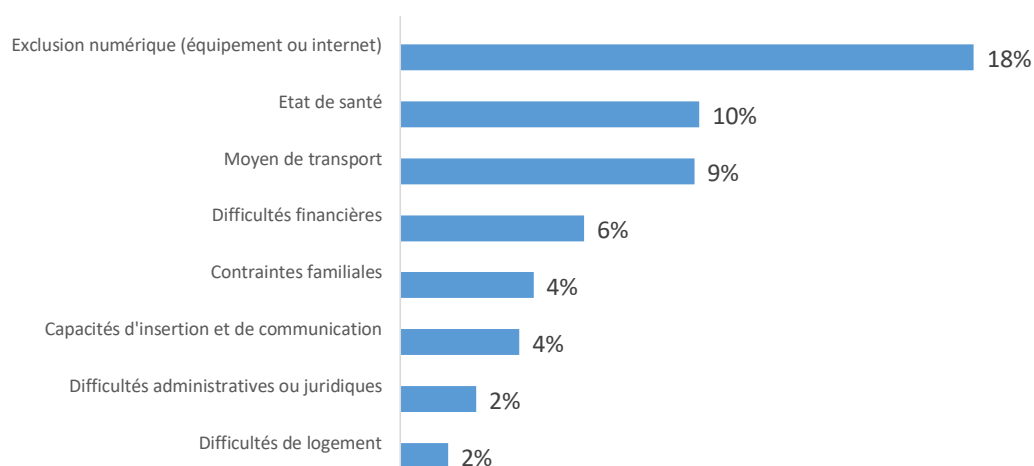
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



33%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



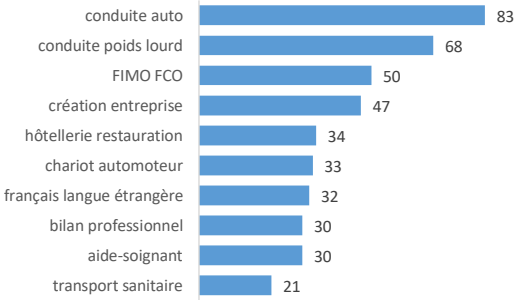
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de mars 2024 à février 2024)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	157	15%	15%
AFPR-POEI	122	11%	12%
AIF	51	5%	4%
POEC	12	1%	3%
CPF AUTONOME	503	47%	51%
Conseil Régional	157	15%	8%
AUTRES	71	7%	8%
TOTAL	1 073	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	227	21%	14%
50 ans et plus	196	18%	29%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	113	11%	12%
Infra-Bac	492	46%	51%
Femmes	496	46%	51%
BRSA (payable, droits et devoirs)	79	7%	9%
résidant QPV (périmètre 2023)	41	4%	4%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	83	8%
conduite poids lourd	68	6%
FIMO FCO	50	5%
création entreprise	47	4%
hôtellerie restauration	34	3%
chariot automoteur	33	3%
français langue étrangère	32	3%
bilan professionnel	30	3%
aide-soignant	30	3%
transport sanitaire	21	2%

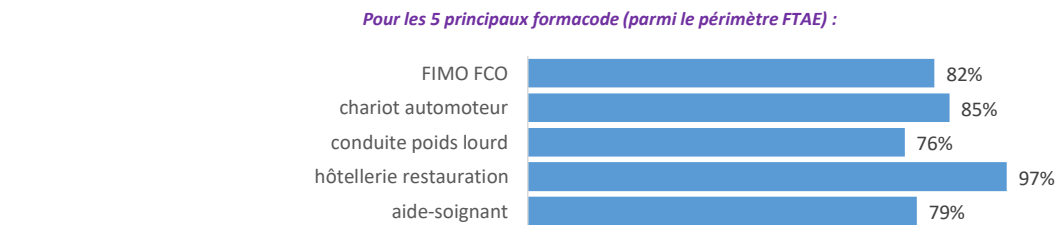
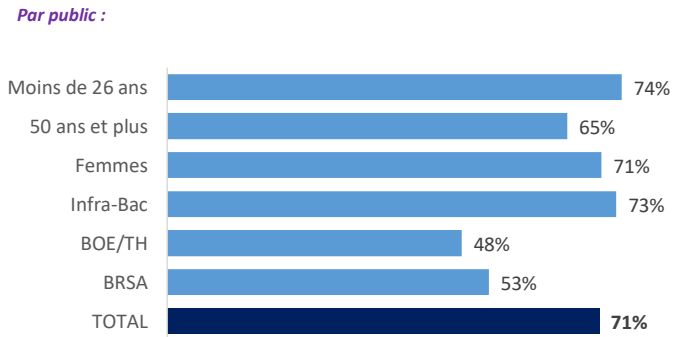
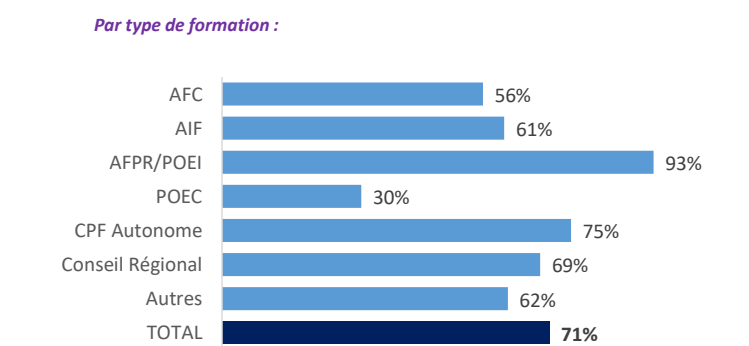


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de novembre 2023 à octobre 2024)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 69% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

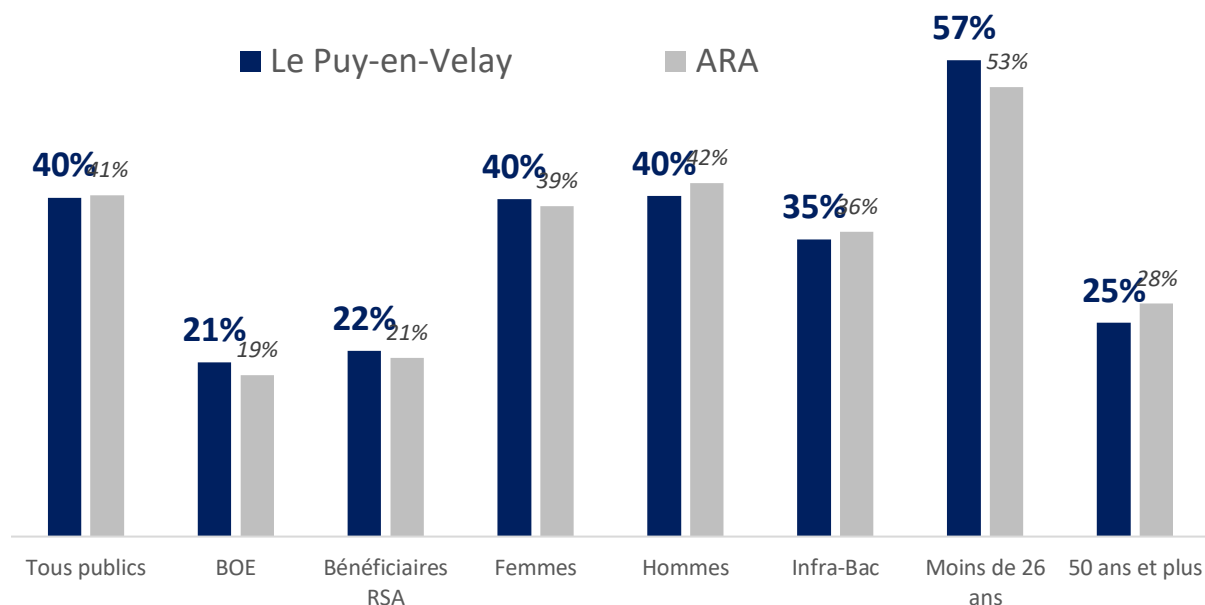
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024)

41%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.